

– в установленном порядке определять систему оплаты труда и размер средств, направляемых на оплату труда работников Учреждения и их поощрение, производственное и социальное развитие;

– принимать и увольнять работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– привлекать ведущих специалистов, формировать временные коллективы для выполнения работ по договорам и контрактам;

– проходить аккредитацию в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

– совершать в рамках закона иные действия, соответствующие уставным целям.

3.6. Учреждение обязано:

– участвовать в выполнении Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Кемеровской области;

– оказывать медицинскую помощь гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Кемеровской области, а также иным лицам в соответствии с действующим законодательством;

– проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке лицензирование;

– нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за качество медицинской помощи; договорных, кредитных, расчетных и иных обязательств;

– возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением правил безопасности труда, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников, населения и потребителей медицинских услуг, нарушениями финансово-хозяйственной деятельности, а также закрепленному за ним имуществу;

– обеспечивать сохранность, эффективность и целевое использование имущества, закрепленного за Учреждением;

– соблюдать требования по охране труда, санитарно-гигиенические нормы и требования пожарной безопасности;

– осуществлять мероприятия по гражданской обороне и мобилизационной готовности;

– обеспечивать сохранение государственной тайны и защиту служебной информации;

– осуществлять меры по защите информации;

– обеспечивать открытость и доступность сведений, содержащихся в следующих документах:

– Устав Учреждения, в том числе изменения внесенные в него;

– свидетельство о государственной регистрации Учреждения;

– решение Учредителя о создании Учреждения;